

Unser Handeln. Unsere Werte.

Der Ethikkodex von robatherm.

**UNSER
HANDELN.**

**UNSERE
WERTE.**

**DER ETHIK-
KODEX VON
robatherm.**

Inhalt

Vorwort	3
Unser Leitbild	5
Geschäftliche Integrität	7
Vorbildfunktion	9
Soziale Verantwortung und Miteinander	11
Arbeitssicherheit und Gesundheit	13
Umwelt und Nachhaltigkeit	15
Datenschutz und Vertraulichkeit	17
Lieferkette	19
Umsetzung des Ethikkodex	21



Vorwort

robatherm ist einer der führenden Hersteller von raumluftechnischen Geräten.

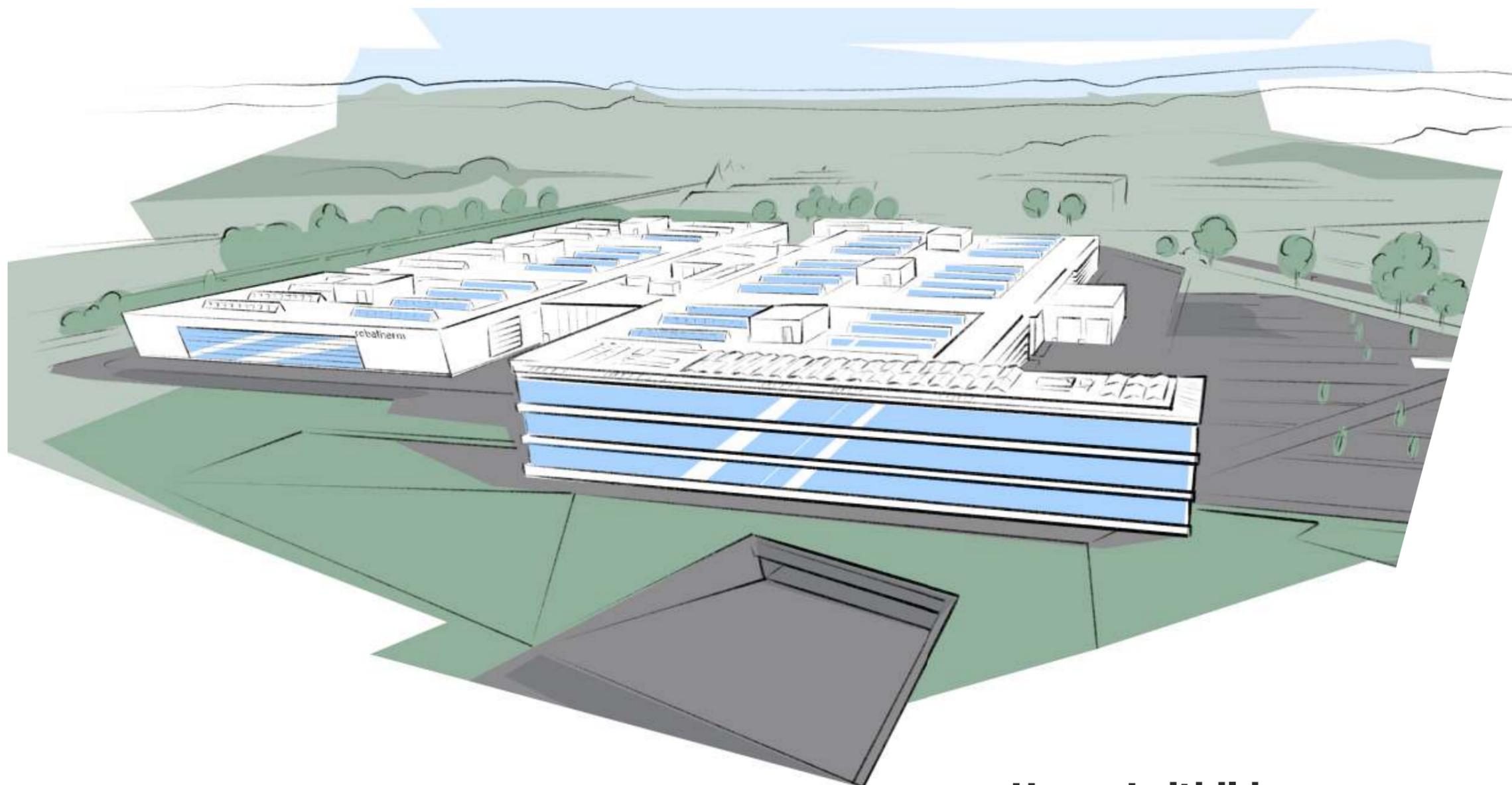
Neben einem hohen Anspruch an die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen basiert unser Handeln auf der Wertschätzung für jeden einzelnen Menschen, ziel- und ergebnisorientiertes unternehmerisches Denken und Handeln, nachhaltiges Wirtschaften sowie die Unabhängigkeit unseres Unternehmens.

Unser Fokus liegt dabei auf der Sicherstellung eines Gleichgewichts zwischen den Interessen aller an der Wertschöpfungskette beteiligten Akteure.

Als Familienunternehmen legen wir Wert auf gegenseitiges Vertrauen und Respekt. Dies ist unserer Ansicht nach die Grundlage für ethisches und nachhaltiges Geschäftsgebaren. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Unser Ethikkodex beinhaltet diese Werte und ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur sowie Umweltpolitik und spiegelt sich auch in unserem Leitbild wider.

Mathieu Huber und Andreas Lamprecht
Geschäftsführung robatherm GmbH + Co. KG



Unser Leitbild

robatherm steht für Technologie, Nachhaltigkeit und Verlässlichkeit. Unser Antrieb ist es, unseren Kunden mit einem raumluftechnischen Gerät ein fortwährendes Premium-Paket zu bieten. Diesen hohen Qualitätsanspruch stellen wir auch an uns selbst.

Das Leitbild SHARE dokumentiert Werte und Grundsätze, die wir alle bei robatherm gemeinsam teilen und an denen wir unser Handeln ausrichten.

SHARE bedeutet

- S** – Sustainability (Nachhaltigkeit)
- H** – Human (Menschen)
- A** – Authenticity (Authentizität)
- R** – Reliance (Vertrauen)
- E** – Environment (Umwelt)



Geschäftliche Integrität

Anwendbare gesetzliche Vorschriften und vertragliche Vereinbarungen sind von uns und unseren Geschäftspartnern einzuhalten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie die für ihre Tätigkeit relevanten Rechtsvorschriften kennen und beachten.

In Bezug auf Bestechung, Korruption und Vorteilsnahme handeln wir gemäß einer klar kommunizierten Null-Toleranz-Politik. Die Verfolgung eigener Interessen eines Mitarbeiters zum Nachteil von robatherm oder eines Geschäftspartners ist nicht zulässig.

Wir stehen für fairen Wettbewerb. Wettbewerbswidrige Praktiken und eine Verzerrung des Wettbewerbs lehnen wir ab. Gesetze zum Wettbewerbsschutz bzw. dessen Förderung, auch die geltenden Kartellgesetze, sind einzuhalten.

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung sowie die Dokumentation von Geschäftstransaktionen erfolgt wahrheitsgetreu, vollständig und einwandfrei in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften. Es werden keine Nebenbücher oder Nebenaufzeichnungen geführt.



Vorbildfunktion

Wir als Unternehmen verpflichten uns, nach den Normen und Werten zu handeln, die wir von unseren Mitarbeitern respektiert und gelebt sehen möchten.

Natürlich erwarten wir Leistung, aber Leistung erbringen zu wollen, ist nach unserem Verständnis etwas Positives. Engagierte und ehrgeizige Mitarbeiter sind das Herz von robatherm und wir bemühen uns stets, für sie die bestmöglichen Voraussetzungen zu schaffen.

Wir streben nach einer langen Zusammenarbeit und respektieren unsere Mitarbeiter und deren Würde.

SHÄRE – Authenticity (Authentizität)

Wir bei robatherm haben eine Vorbildfunktion, unser Reden und Handeln passen zusammen.

Wir stellen unsere Aufgabe in den Mittelpunkt, nicht uns selbst. Hierarchien und Statusdenken sind uns fremd. Wir streben nach Transparenz und gestalten unser Arbeitsumfeld danach: Shopfloor-Meetings, Arbeiten in offenen Büros, offene Feedbackkultur.

Wir wollen glaubwürdig wahrgenommen werden und delegieren unsere persönliche Verantwortung nicht.



Soziale Verantwortung und Miteinander

Für unsere Mitarbeiter sind wir ein stabiler und verlässlicher Arbeitgeber. Wir nehmen Chancengleichheit, unabhängig von Nationalität, ethischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Kultur, Aussehen, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung, sehr ernst.

Wir missbilligen jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder Repressalien. Kinderarbeit sowie jede Form von Zwangs- und Pflichtarbeit werden nicht toleriert. Illegale Beschäftigungspraktiken lehnen wir ab. Arbeits- und sozialrechtliche Vorschriften sind einzuhalten.

SHARE – Human (Menschen)

Bei robatherm hat jeder Mitarbeiter das Recht, mit jeder Führungskraft in jeder Hierarchieebene zu sprechen. Dies erlaubt uns, offene Dialoge zu führen und dabei auf die Lebenssituation unserer Mitarbeiter eingehen zu können. robatherm lebt vom Ehrgeiz und Verantwortungsbewusstsein seiner Mitarbeiter (beruflich und privat). Wir schaffen Rahmenbedingungen, damit unseren Mitarbeitern diese Balance besser gelingt und sorgen für ihr Wohlbefinden in einem optimalen Arbeitsumfeld (helle, offene Arbeitsplätze, moderne Maschinen, Betriebsrestaurant, umfangreiche Benefits).

Wir bei robatherm helfen uns gegenseitig. Wir respektieren uns in unserer Vielfalt und Persönlichkeit. Menschen aus über 30 verschiedenen Nationen arbeiten bei robatherm bereits erfolgreich zusammen.

SHARE – Reliance (Vertrauen)

Für uns bei robatherm ist Arbeit mehr als ein Selbstzweck: Jeder Mensch strebt danach, seine Fähigkeiten einzusetzen und weiterzuentwickeln, Erfolg zu haben und dafür auch Anerkennung zu erhalten. Nur wer Vertrauen erfährt und sich selber kennt, kann sein ganzes Potential ausschöpfen und Leistung bringen.

Innerhalb unserer schlanken und klar strukturierten Organisation stehen die Freude an der Arbeit, der Raum für neue Ideen und die Sinnhaftigkeit des eigenen Tuns im Vordergrund. Aus diesem Bewusstsein heraus fördern und fordern wir unsere Mitarbeiter, geben Ihnen früh Verantwortung und entwickeln Sie zu den Leistungsträgern von morgen.



Arbeitssicherheit und Gesundheit

Arbeitssicherheit und der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter nehmen bei uns einen sehr hohen Stellenwert ein. Äußerst hohe Standards in der Ausstattung unserer Produktionsstandorte und Arbeitsplätze sowie Organisation unserer Arbeitsabläufe zeugen davon.

Sicherheitsvorkehrungen sind einzuhalten. Arbeit unter Beeinträchtigung legaler oder illegaler Substanzen (Alkohol, rezeptpflichtige Medikamente, Drogen) ist verboten.

SHARE – Human (Menschen)

Bei robatherm hat jeder Mitarbeiter das Recht, mit jeder Führungskraft in jeder Hierarchieebene zu sprechen. Dies erlaubt uns, offene Dialoge zu führen und dabei auf die Lebenssituation unserer Mitarbeiter eingehen zu können. robatherm lebt vom Ehrgeiz und Verantwortungsbewusstsein seiner Mitarbeiter (beruflich und privat). Wir schaffen Rahmenbedingungen, damit unseren Mitarbeitern diese Balance besser gelingt und sorgen für ihr Wohlbefinden in

einem optimalen Arbeitsumfeld (helle, offene Arbeitsplätze, moderne Maschinen, Betriebsrestaurant, umfangreiche Benefits).

Wir bei robatherm helfen uns gegenseitig. Wir respektieren uns in unserer Vielfalt und Persönlichkeit. Menschen aus über 30 verschiedenen Nationen arbeiten bei robatherm bereits erfolgreich zusammen.



Umwelt und Nachhaltigkeit

Umweltschutz und Nachhaltigkeit spielen bei unseren geschäftlichen Entscheidungen und unserem unternehmerischen Handeln eine sehr große Rolle.

Ein schonender und sparsamer Umgang mit Ressourcen sowie die Sauberkeit der Umwelt gehören zu unseren Unternehmensleitlinien.

Im Rahmen von Nachhaltigkeitsberichten werden unsere Prozesse und unser Verhalten regelmäßig überprüft und dokumentiert.

Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz sind einzuhalten.

SHARE – Environment (Umwelt)

Wir sind Teil einer bewusst wahrgenommenen Umwelt: Die Anforderungen an saubere Luft und Energieeffizienz werden durch die internationalen Bemühungen zur Bekämpfung des Klimawandels immer höher. robatherm als „the air handling company“ unterstützt mit hocheffizienten RLT-Geräten die Klimaschutzziele im Gebäudesektor.

Ob Mensch oder Natur, wir respektieren die vorhandenen Ressourcen und gehen schonend damit um. Unsere Standorte erfüllen höchste energetische Standards, egal, ob moderne Gebäude und Maschinen oder materialoptimierte Bearbeitungskonzepte.

robatherm ist ein weltweit agierendes Unternehmen, ohne dabei unsere Wurzeln aus den Augen zu verlieren. Wir sind ein stabiler und verlässlicher Partner in der Region, engagieren uns sozial und beteiligen unsere Mitarbeiter kontinuierlich am Unternehmenserfolg.

SHARE – Sustainability (Nachhaltigkeit)

Wir bei robatherm denken langfristig in Generationen. Unser übergeordnetes Ziel ist es, die Unabhängigkeit als mittelständisches Unternehmen zu erhalten.

Wir entwickeln uns aus eigener Kraft gemeinsam weiter. Unsere Produktion, unsere Produkt- und Dienstleistungs-Innovationen und kontinuierliche Investitionen sind Teil unserer Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft und spiegeln unseren Anspruch als Technologie-Führer wider.

Wir setzen auf langfristige Partnerschaften: Wir arbeiten mit unseren Kunden und Lieferanten vertrauensvoll zusammen und begleiten sie in ihrer unternehmerischen Entwicklung.



Datenschutz und Vertraulichkeit

Für uns ist der Schutz der Privatsphäre bei der Verarbeitung persönlicher Daten ein wichtiges Anliegen, das wir bei unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten gemäß den datenschutzrechtlichen Bestimmungen.

Informationen über uns oder unsere Geschäftspartner werden grundsätzlich vertraulich behandelt und dürfen nicht an unberechtigte Dritte weitergegeben werden.

Diese Vertraulichkeit gilt auch über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der geschäftlichen Beziehung hinaus. Die Nutzung vertraulicher Informationen zum eigenen Vorteil ist nicht zulässig.

Wir investieren regelmäßig in unsere IT-Infrastruktur, um Funktionalität und Sicherheit unserer IT-Systeme zu gewährleisten.

SHARE – Sustainability (Nachhaltigkeit)

Wir bei robathern denken langfristig in Generationen. Unser übergeordnetes Ziel ist es, die Unabhängigkeit als mittelständisches Unternehmen zu erhalten.

Wir entwickeln uns aus eigener Kraft gemeinsam weiter. Unsere Produktion, unsere Produkt- und Dienstleistungs-Innovationen und kontinuierliche Investitionen sind Teil

unserer Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft und spiegeln unseren Anspruch als Technologie-Führer wider.

Wir setzen auf langfristige Partnerschaften: Wir arbeiten mit unseren Kunden und Lieferanten vertrauensvoll zusammen und begleiten sie in ihrer unternehmerischen Entwicklung.



Lieferkette

Unser Ziel ist stets eine zukunfts- und marktorientierte Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten. Grundlage dafür sind unsere Einkaufs-Leitlinien. Wir arbeiten hauptsächlich mit Lieferanten aus europäischen Ländern zusammen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die in diesem Ethikkodex enthaltenen Werte und Grundsätze nicht nur in ihrem Unternehmen, sondern auch in ihrer eigenen Lieferkette aktiv umsetzen. Wir führen Lieferantenbewertungen und -risikoanalysen durch.

Gesetzeswidriges Verhalten unserer Lieferanten wird von uns nicht toleriert.

SHARE – Sustainability (Nachhaltigkeit)

Wir bei robatherm denken langfristig in Generationen. Unser übergeordnetes Ziel ist es, die Unabhängigkeit als mittelständisches Unternehmen zu erhalten. Wir entwickeln uns aus eigener Kraft gemeinsam weiter. Unsere Produktion, unsere Produkt- und Dienstleistungs-Innovationen und kontinuierliche Investitionen sind Teil

unserer Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft und spiegeln unseren Anspruch als Technologie-Führer wider.

Wir setzen auf langfristige Partnerschaften: Wir arbeiten mit unseren Kunden und Lieferanten vertrauensvoll zusammen und begleiten sie in ihrer unternehmerischen Entwicklung.



Umsetzung des Ethikkodex

Unser Ethikkodex ist für alle Mitarbeiter verbindlich und jeder trägt einen Teil der Verantwortung.

Compliance-Verstöße können nicht nur für den einzelnen, sondern auch für robatherm schwerwiegende Folgen haben. Nach dem Prinzip der „offenen Tür“ können sich unsere Mitarbeiter ohne Terminvereinbarung und ohne Einhaltung von Berichtswegen nach deren Wahl an jeden Vorgesetzten oder jedes Mitglied der Geschäftsführung wenden, wenn sie einen Verdacht auf ein Fehlverhalten haben. Sollten Hinweise dort nicht offen vorgetragen werden können, bieten wir die Möglichkeit, unser Hinweisgebersystem zu nutzen.

Verstöße werden gewissenhaft geprüft und haben Sanktionen zur Folge. Gravierende Verstöße von Geschäftspartnern, die sich vertraglich auf diesen Ethikkodex verpflichtet haben, bewerten wir als wesentliche Verletzung der entsprechenden Verträge und berechtigen uns, von diesen zurückzutreten oder fristlos zu kündigen.

robatherm
John-F.-Kennedy-Str. 1
89343 Jettingen-Scheppach

T +49 8222 999 - 0
info@robatherm.com
www.robatherm.com

robatherm
the air handling company